



**SUOMEN SOTILASURHEILULIITON**

**STRATEGIA**

**2008-2010**

# 1. JOHDANTO

Suomen Sotilasurheiluliitto on liikuntajärjestö, joka tuottaa ja toteuttaa puolustusvoimien sekä rajavartiolaitoksen palveluksessa oleville varusmiehille ja palkatulle henkilöstölle perheenjäsenineen vapaa-ajan liikuntapalveluita.

Sotilasurheiluliiton strategia linjaa liiton toiminnan keskeiset asiat 2008-2010. Strategia määrittää perusteet liiton eri toimielinten toiminnoille. Samalla se on pohjana puolustusvoimien ja Sotilasurheiluliiton välille valmisteltavalle yhteistyösopimukselle.

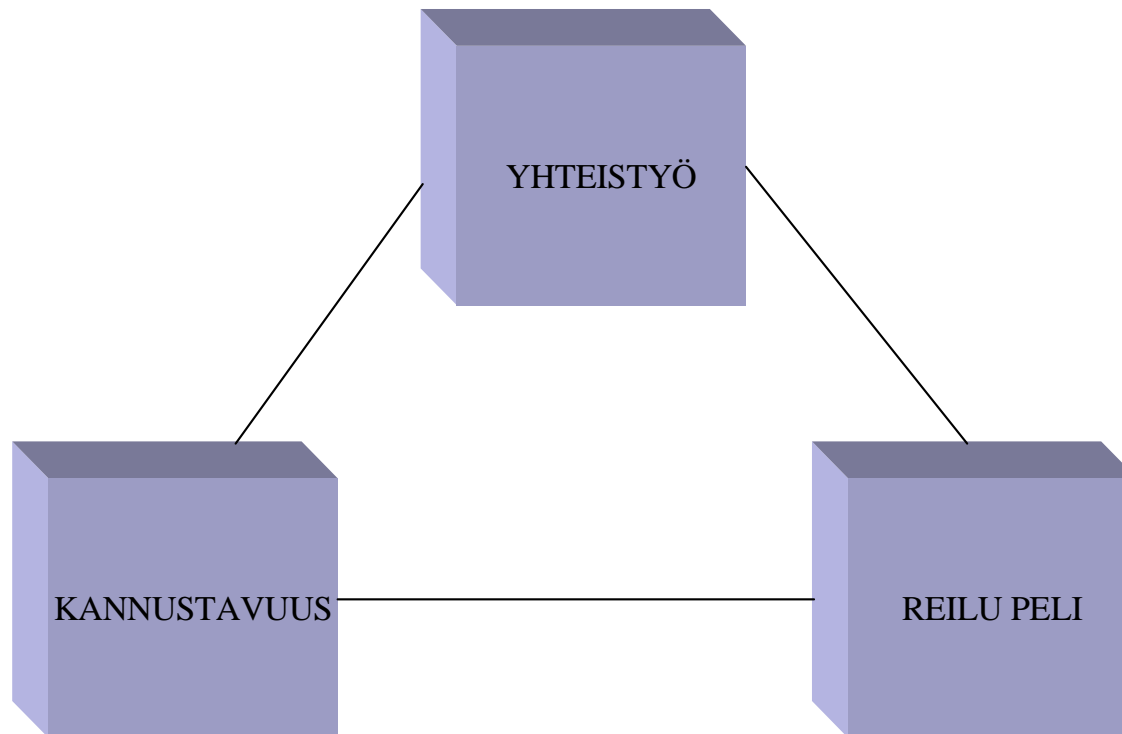
Suurimmat muutokset edelliseen strategiaan kohdistuvat liiton organisaatioon ja toimintatapojen uudelleen määrittämiseen. Valiokuntien toimintaa ohjaavat tulokortit, joissa toimintaa tarkastellaan resurssi-, asiakas-, prosessi- ja kumppanuusnäkökulmista.

Strategiaa päivitetään vuosittain liiton hallituksen ja valiokuntien välisenä yhteistyönä.

## 2. SISÄLLYSLUETTELO

1. Johdanto
2. Sisällysluettelo
3. Suomen Sotilasurheiluliiton arvot
4. Toiminta-ajatus
5. Visio vuodelle 2010
6. Suomen Sotilasurheiluliitto organisaatio 2008-2010
7. Liiton tulokortit
  - 7.1 Visio
  - 7.2 Visiomme toteutuu, kun...
  - 7.3 Strategiset tavoitteet
  - 7.4 Menestystekijät
  - 7.5 Toiminnan mittarit
8. Valiokuntien toimenkuvat ja tulokortit
  - 8.1 Toimenkuvat
  - 8.2 Strategiset tavoitteet
  - 8.3 Menestystekijät
  - 8.4 Toiminnan mittarit
8. Yhteenveto

# SUOMEN SOTILASURHEILULIITON ARVOT



4.

## TOIMINTA-AJATUS

*Sotilasurheiluliitto kannustaa ja tukee seurojaan jäsenistön elinikäisen liikuntaharrastuksen ylläpitämisessä. Liiton toiminta perustuu vapaaehtoisuuteen ja reilun pelin henkeen.*

*Sotilasurheiluliitto pyrkii tavoitteeseensa yhteistyössä puolustusvoimien, sekä muiden maanpuolustus- ja liikuntajärjestöjen kanssa*

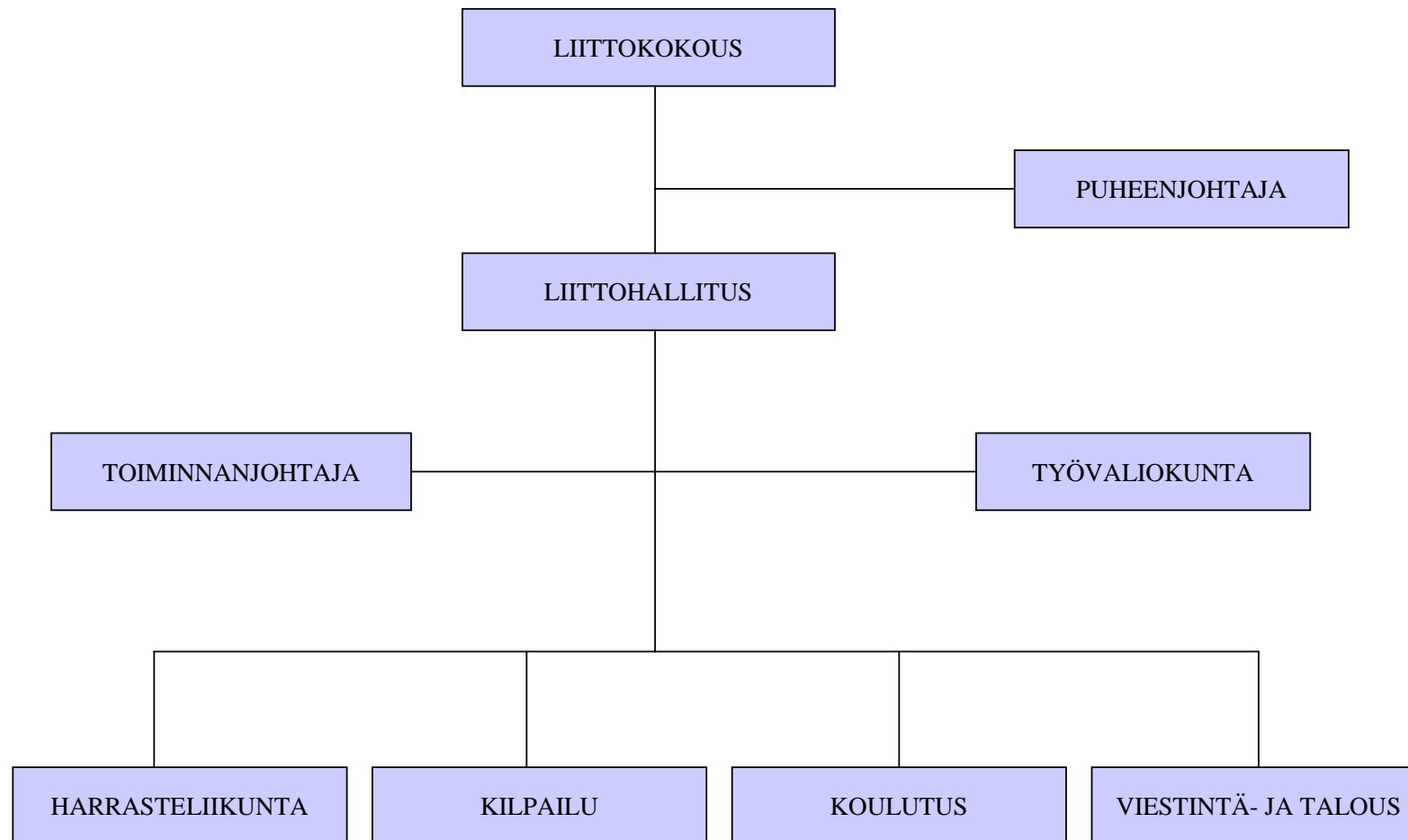
**SUOMEN SOTILASURHEILULIITTO RY**

**TULOSKORTTI**

## **VISIO**

**”YHDESSÄ LIKKUMALLA  
TERVEYTTÄ JA HYVÄÄ OLOA”**

# SOTIASURHEILULIITON ORGANISAATIO



# SUOMEN SOTILASURHEILULIITO

## TULOSKORTTI 2008

RESURSSI- NÄKÖKULMA	ASIAKAS- NÄKÖKULMA	PROSESSI- NÄKÖKULMA	KUMPPANUUS- NÄKÖKULMA
------------------------	-----------------------	------------------------	--------------------------

### VISIOMME TOTEUTUU, KUN

<ul style="list-style-type: none"><li>- OpM:n avustustaso säilyi riittävän</li><li>- Sotilasurheilupoolin toiminta on turvattu</li><li>- Puolustusvoimien tuki säilyi riittävällä tasolla</li><li>- Säätiöiden (vast.) avustusten saanti turvataan</li><li>Sotilasurheilulehti ilmestyy</li><li>- Liiton organisaatiossa on riittävästi sitoutuneita ja motivoituneita toimijoita</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Liiton tuotteet vastaavat jäsenseurojen odotuksiin</li><li>- Sotilasurheiluliiton toiminta tapahtuu vapaaehtoisperiaatteella</li><li>- Järjestetty toiminta aktivoi jäsenistöä liikkumaan ja osallistumaan liiton toimintaan</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Liiton eri valiokuntien yhteistyö on saumatonta</li><li>- Liiton ja seurojen tehtäväjako on selkeä</li><li>- Toimintamallit ovat tarkoituksenmukaisia ja vastaavat joustavasti olosuhteiden muutoksiin</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Yhteistyötä eri yhteistyökumppaneiden kanssa tehdään SotUL:n tavoitteita palvelevasti</li><li>- SotUL:n ja puolustusvoimien välille solmitaan toimintaa tukeva yhteistyösopimus</li><li>- SotUL:n ja seurojen yhteistyö ja vuorovaikutus kehittyy</li></ul>
---	--	--	---



# SUOMEN SOTILASURHEILULIITO

## TULOSKORTTI 2008

RESURSSINÄKÖKULMA	ASIAKASNÄKÖKULMA	PROSESSINÄKÖKULMA	KUMPPANUUSNÄKÖKULMA
-------------------	------------------	-------------------	---------------------

### STRATEGISET TAVOITTEET

<p>- Sotilasurheilupooli pidetään riittävän laajana suhteessa mestaruuskilpailutason tapahtumiin</p> <p>- Puolustusvoimien tuki turvataan laadittavalla yhteistyösopimuksella</p> <p>- Opetusministeriön tuen määrään vaikutetaan:</p> <p>1. korostamalla yhteiskunnallista terveys- ja liikuntavaikutavuutta.</p> <p>2. lisäämällä verkostoitumista muiden maanpuolustusalan liikuntatoimijoiden kanssa.</p> <p>- Ylläpidetään ja kehitetään suhteita säätiöihin</p> <p>- Toiminta toteutetaan käyttämällä resursseja tarkoituksenmukaisella tavalla</p>	<p>- Jäsenseuroille tarjotaan niiden tarpeita ja toiveita vastaavia laadukkaita tuotteita</p> <p>- Liitto tarjoaa seuratoimintapalveluja vaikuttavuudeltaan merkittävimpiin kohteisiin</p> <p>- Mestaruuskilpailujen lajivalikoima on jäsenistön toiveita vastaava</p> <p>- Vuorovaikutusta parannetaan kehittämällä seurakäyntejä, internetkotisivuja ja Sotilasurheilulehteä</p>	<p>- Sotilasurheiluliiton organisaatiota muutetaan toiminnallisesti tarkoituksenmukaiseksi</p> <p>- Valiokuntien yhteistyötä terävöitetään vahvistettavilla toimenkuvilla ja organisaatiomuutoksilla</p> <p>- Tietoisuutta Sotilasurheiluliiton tapahtumista ja toiminnasta lisätään</p>	<p>- Vuorovaikutusta seuroihin parannetaan</p> <p>- Yhteistyökumppanit sitoutetaan tiiviimmin liiton toimintaan ja tavoitteisiin</p> <p>- Etsitään uusia yhteistyömahdollisuuksia muiden maanpuolustusjärjestöjen kanssa</p> <p>- Tutkitaan mahdollisuudet kansainvälisen toiminnan lisäämiseksi (suomalaiset rauhanturvajoukot)</p>
---	--	--	--

# SUOMEN SOTILASURHEILULIITO

## TULOSKORTTI 2008

<b>RESURSSI- NÄKÖKULMA</b>	<b>ASIAKAS- NÄKÖKULMA</b>	<b>PROSESSI- NÄKÖKULMA</b>	<b>KUMPPANUUS- NÄKÖKULMA</b>
--------------------------------	-------------------------------	--------------------------------	----------------------------------

### MENESTYSTEKIJÄT

<ul style="list-style-type: none"><li>- Toimivat yhteistyösopimukset</li><li>- Hallinnassa oleva ”käyttötalous”</li><li>- Ulkopuolisten resurssien hyödyntäminen erityisesti seuratasolla</li><li>- Innostuneet ja toimintaan sitoutuneet henkilöt</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tarpeita vastaava tuotevalikoima (kilpailut, koulutus, tapahtumat...)</li><li>- Selkeät toiminnan kohderyhmät</li><li>- Onnistunut, kattava ja laadukas viestintätoiminta</li><li>- Yhteisesti hyväksytyt arvot ja toimintatapa</li><li>- Toimivat seurat</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Sitoutunut ja motivoitunut organisaatio</li><li>- Joustavat toimintamallit ja säännöstö</li><li>- Osaavien ja innokkaiden uusien tekijöiden rekrytointi</li><li>- Selvät ”toimenkuvat”, vastuut ja tehtäväjako</li><li>- Onnistunut ”benchmarking”</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kiinnostavien yhteisten tavoitteiden löytäminen</li><li>- Säännöllinen, suunnitelmallinen ja jatkuva yhteistyö tavoitteiden saavuttamiseksi</li></ul>
--	---	--	---

**SUOMEN SOTILASURHEILULIITO  
TULOSKORTTI 2008**

<b>RESURSSI- NÄKÖKULMA</b>	<b>ASIAKAS- NÄKÖKULMA</b>	<b>PROSESSI- NÄKÖKULMA</b>	<b>KUMPPANUUS- NÄKÖKULMA</b>
--------------------------------	-------------------------------	--------------------------------	----------------------------------

**TOIMINNAN MITTARIT**

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opetusministeriön tukitaso</li> <li>- Sotilasurheilupoolin jäsenten määrä ja prosentuaalinen osuus budjetista</li> <li>- Sotilasurheilulehden taloudellinen tulos</li> <li>- Henkilöstövoimavarojen seuranta ja suunnittelu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Osallistujamäärien seuranta eri tilaisuuksissa</li> <li>- Suunniteltujen tapahtumien ja tilaisuuksien toteutumisten seuranta</li> <li>- Seurojen vuosiraportointi (uudistetaan)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Suunniteltujen tapahtumien ja tilaisuuksien toteutumisen seuranta</li> <li>- Toteutuneiden tapahtumien ja tilaisuuksien laatu ja palauteraportit</li> <li>- Liiton sisäinen itsearviointi ja ”kehityskeskustelu”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Palaute yhteistyökumppaneilta</li> <li>- Sotilasurheiluliiton ja puolustusvoimien välisen yhteistyösopimuksen seuranta</li> </ul>
---	---	--	--

# VALIOKUNTIEN TOIMENKUVAT JA TULOSKORTIT

## KOULUTUSVALIOKUNNAN TOIMENKUVA

### VLK-johtajakoulutus

- järjestää jokaiselle saapumiserälle alueittain VLK-johtajakoulutustilaisuuden
- koulutustilaisuuksien sisällän tuottaminen
- toimii koulutusorganisaation ja liiton hallinnon välisenä yhteistyöelimenä

### Seuratoimintakoulutus

- Tarjotaan jäsenseuroille heidän tarpeitaan vastaavaa koulutusta
- Räätylööidään koulutus tapauskohtaisesti kunkin seuran tarpeita vastaavaksi
- Tuetaan liiton hallintoa välittämällä tietoa seurojen toiminnallisesta tilasta

### Yhteistyö

Yhteistyö muiden liittojen ja Sotilasurheiluliiton valiokuntien kanssa

**SUOMEN SOTILASURHEILULIITTO**  
Koulutusvaliokunta

**TULOSKORTTI 2008**

<b>Resurssinäkökulma</b>	<b>Asiakasnäkökulma</b>	<b>Prosessinäkökulma</b>	<b>Kumppanuusnäkökulma</b>
--------------------------	-------------------------	--------------------------	----------------------------

**STRATEGISET TAVOITTEET**

Riittävät taloudelliset edellytykset koulutusjärjestelmälle Kouluttaja jatkuvuuden turvaaminen	Jäsenseuroille tarjotaan niiden tarpeita ja toiveita vastaavia laadukkaita tuotteita Koulutustarjonnan markkinointi Tyytyväinen asiakas	Tarpeen tiedostaminen Tarvetta vastaavaksi räätälöity tuote Laadukas koulutus Palautteen analysointi	Valiokuntien välinen yhteistyö Yhteistyö Puolustusvoimien ja maanpuolustusliikuntajärjestöjen kanssa
--	---	---	---

**MENESTYSTEKIJÄT**

Riittävästi päteviä kouluttajia Taloudelliset edellytykset laadukkaalle koulutukselle	Seurojen tarpeet kartoitettu ja tunnistettu Seurojen kiinnostus koulutukseen hyvä Koulutustarjonta kohtaa tarvitsijat	Koulutuksen täsmällinen kohdistaminen Olosuhdetekijöiden maksimoiminen Oikea ajoitus Seurantajärjestelmä	Tiivis ja jatkuva yhteistyö viestintävaliokunnan kanssa Joukko-osasto yhteistyö Parhaat koulutuspaikat
--	---	---	--

**TOIMINNAN MITTARIT**

Kouluttaja- ja muut henkilöresurssit Vuosibudjetti Koulutustilaisuuksien osanottajamäärät Koulutustilaisuuksien määrä	Palaute koulutustilaisuuksista Koulutustilaisuuksien osanottajamäärät	Toteutuneiden koulutustilaisuuksien määrä Valiokunnan itsearviointi	Valiokuntien yhteinen kehittämiskeskustelu- tilaisuus
--	--	--	---

## KILPAILUVALIOKUNNAN TOIMENKUVA

- Vastaa Sotilasurheiluliiton mestaruuskilpailutoiminnasta
  - Kilpailukalenterin laatiminen
  - Kilpailujärjestelyt
  - Toimii seurojen yhteistyöelimenä kilpailutoiminnassa koordinoimalla kilpailusuunnitelmia ja kilpailuja sekä välittämällä kilpailupalautte seuraaville järjestäjille
- Mestaruuskilpailutoiminnan kehittäminen
  - Kilpailuvalikoima
  - Tuomaritoiminta
- Ampumasuunnistuksen lajiliiton vastuut ja velvoitteet
  - Kansainvälinen toiminta
  - Kansallinen toiminta
- Sotilaspenkkipunnerruksen kansallinen kilpailutoiminta
- Säännöt
  - Liiton kilpailusääntöjen ylläpito ja kehittäminen
- Yhteistyö muiden liittojen ja Sotilasurheiluliiton valiokuntien kanssa

**SUOMEN SOTILASURHEILULIITTO**  
**Kilpailuvaliokunta**

**TULOSKORTTI 2008**

<b>Resurssinäkökulma</b>	<b>Asiakasnäkökulma</b>	<b>Prosessinäkökulma</b>	<b>Kumppanuusnäkökulma</b>
--------------------------	-------------------------	--------------------------	----------------------------

**STRATEGISET TAVOITTEET**

Riittävät toiminnalliset edellytykset kilpailutoiminnalle Kilpailujärjestäjien jatkuvuuden turvaaminen	Seuroille tarjotaan tarpeita ja toiveita vastaavia laadukkaita kilpailuja Tyytyväinen kilpailija	Kilpailutarjonnan markkinointi Tarpeita vastaava kilpailuvalikoima Ajantasaiset säännöt Palautteen analysointi	Yhteistyö valiokuntien kanssa Yhteistyö puolustusvoimien, rajavartiolaitoksen ja rakennuslaitoksen Yhteistyö siviiliseurojen ja lajiliittojen kanssa
---	---	---	--

**MENESTYSTEKIJÄT**

Riittävästi kilpailujärjestäjiä Riittävästi kilpailijoita Toiminnalliset edellytykset laadukkaille kilpailuille - organisaatiot - suorituspaikat	Kilpailijoiden tarpeet kartoitettu ja tunnistettu Seurojen kiinnostus järjestää kilpailuja hyvä Kilpailutarjonta kohtaa tarvitsijat	Kilpailuajankohtien ajoitus Olosuhdetekijöiden huomiointi - seurojen resurssit	Yhteistyö puolustusvoimien, rajavartiolaitoksen ja rakennuslaitoksen kanssa Yhteistyö siviiliseurojen kanssa IBOF-yhteistyö Sotilaspenkin tunnettavuus Parhaat kilpailupaikat
--	---	--	---

## TOIMINNAN MITTARIT

Kilpailujen osanottajamäärät Kilpailujen määrä Kilpailujen taloudellinen tulos	Palaute kilpailutilaisuuksista - kilpailijoilta	Palautejärjestelmä Valiokunnan itsearviointi Seurantajärjestelmä Menestyminen ampumasuunnistuksen kansainvälisissä kilpailuissa	Palaute kilpailutilaisuuksista - järjestäjille - yhteistyökumppaneille
--	--	--	--



## **HARRASTELIIKUNTAVALIOKUNNAN TOIMENKUVA**

- Vastaa lasten leiritoiminnan järjestämisestä
- Vastaa talvileirin järjestelyistä
- Vastaa massatapahtumien järjestelyistä ja kehittämisestä
- Valiokuntien välinen yhteistyö
- Vastaa oman sektorinsa kehittämisestä
- Yhteistyö muiden liittojen ja Sotilasurheiluliiton valiokuntien kanssa

**SUOMEN SOTILASURHEILULIITTO**  
**Harrasteliikuntavaliokunta**

**TULOSKORTTI 2008**

<b>Resurssinäkökulma</b>	<b>Asiakasnäkökulma</b>	<b>Prosessinäkökulma</b>	<b>Kumppanuusnäkökulma</b>
--------------------------	-------------------------	--------------------------	----------------------------

**STRATEGISET TAVOITTEET**

Riittävät taloudelliset edellytykset tapahtumien järjestämiselle Tapahtumien järjestäjien jatkuvuuden turvaaminen	Jäsenille ja heidän sidosryhmille tarjotaan vetovoimaisia, trendikkäitä ja laadukkaita tapahtumia Tyytyväinen asiakas	Kiinnostavien tapahtumien tiedostaminen Kysyntää vastaava tapahtuma Palautteen analysointi Tapahtumien markkinointi Käytännön järjestelyistä vastaa erillinen organisaatio	Valiokuntien välinen yhteistyö Yhteistyö varuskuntien urheiluseurojen kanssa Yhteistyö poolin jäsenten kanssa
--	--	--	---

**MENESTYSTEKIJÄT**

Riittävästi tapahtumien järjestäjiä Taloudelliset edellytykset laadukkaalle toiminnalle Tehokas tiedottaminen	Jäsenten kiinnostus on suuntautunut järjestettyihin tapahtumiin Tapahtumien sisältö kohtaa tarvitsijat	Tapahtumien täsmällinen kohdistaminen Olosuhdetekijöiden maksimoiminen Oikea ajoitus	Tiivis ja jatkuva yhteistyö muiden valiokuntien kanssa Joukko-osasto yhteistyö Parhaat toimintapaikat
---	---	--	---

**TOIMINNAN MITTARIT**

Tapahtumien järjestäjä- ja muut henkilöresurssit Vuosisbudjetti Tapahtumien osanottajamäärät Tapahtumien määrä	Palaute tilaisuuksista Tilaisuuksien osanottajamäärät	Toteutuneiden tilaisuuksien määrä Valiokunnan itsearviointi Seurantajärjestelmä	Valiokuntien yhteinen kehittämiskeskustelu- tilaisuus
---	--	---	---

## **VIESTINTÄ- JA TALOUSVALIOKUNNAN TOIMENKUVA**

- Luo edellytykset liiton toiminnan toteuttamiseksi niin talouden kuin viestinnän osalta liiton strategian mukaisesti
- Pitää liittohallituksen tietoisena liiton taloudellisesta ja tiedottamisen tilasta
- Seuraa Sotilasurheilupoolin toimintaa ja toiveita pitämällä säännöllisesti yhteyttä pooliyrityksiin ja järjestää poolitapahtumat yhdessä toiminnanjohtajaan kanssa
- Tukee omalta osaltaan lehden mainosmyyjien ja poolimanagerin toimintaa
- Järjestää talous- ja tiedotuskoulutusta seurojen ja liittohallituksen tarpeiden mukaan
- Kuuntelee seurojen toiveita vierailemalla seuroissa ja päivittämällä valiokunnan strategiaa tilanteen mukaan
- Osallistuu työvaliokunnan toimintaan ja pitää yhteyttä muihin valiokuntiin
- Yhteistyö muiden liittojen ja Sotilasurheiluliiton valiokuntien kanssa

**SUOMEN SOTILASURHEILULIITTO**  
**Viestintä- ja talousvaliokunta**

**TULOSKORTTI 2008**

<b>Resurssinäkökulma</b>	<b>Asiakasnäkökulma</b>	<b>Prosessinäkökulma</b>	<b>Kumppanuusnäkökulma</b>
--------------------------	-------------------------	--------------------------	----------------------------

**STRATEGISET TAVOITTEET**

Riittävät taloudelliset resurssit liiton toiminnalle ml liiton lehti. Avoin liiton toimintaa tukeva sisäinen ja ulkoinen tiedottaminen lehden ja internetin välityksellä ml PvAH:n ilmoitustaulu ja Ruotuväkilehti.	Seuroille ja liiton kilpailujen järjestäjille tarvittaessa taloudellista ja ajanmukaista koulutustukea niin markkinoinnissa kuin tiedottamisessakin (lehti ja internet) Tyytyväinen asiakas.	Seurojen erilaisuuden huomioivat koulutuspaketit markkinoinnin ja tiedottamisen osalta. Poolin jatkuvuuden turvaaminen. Palautteiden analysointi.	Avoin kaksipuolinen yhteistyö varuskuntien, poolin ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. - manageri - ilmoitusmyyjä Tyytyväinen yhteistyökumppani.
---	--	---	---

**MENESTYSTEKIJÄT**

Toimiva poolijärjestelmä ja yhteistyömalli puolustusvoimien kanssa. Arvostettu lehti ja ajan tasalla olevat internet-sivut ml PvAH sisäisen ja ulkoisen tiedottamisen välineenä.	Seurojen ja yhteistoimintakumppaneiden toiveet ja tarpeet huomioitu markkinoinnissa ja tiedottamisessa.	Joustava, nopea ja avoin liiton tukijärjestelmä talous- ja koulutusasioissa. Sisäinen seurantajärjestelmä. Palkitsemistarpeiden huomiointi.	Avoin ja jatkuva yhteistyö yhteistyökumppaneiden ja poolin kanssa. Poolin jäsen/jäseniä valiokuntaan. Yhteistyö paikallisten seurojen kanssa. Valiokuntayhteistyö.
--	---	---	--

## TOIMINNAN MITTARIT

Vuosibudjetti Toteutuneet poolisopimukset Lehden lukijamäärä ja ilmoitusmyynti sekä internet- sivustojen kävijämäärä.	Seurapalaute ja yhteistyösopimusten toteutuminen ml poolin palaute. Palkitsemiset.	Strategian seuranta ja jatkuva päivittäminen. Valiokunnan itsearviointi.	
---	--	--	--

## **9. YHTEENVETO**

Strategia pohjautuu Sotilasurheiluliiton arvoihin, jotka ovat yhteistyö, kannustavuus ja reilu peli.

Strategian uudella toimintamallilla vastataan toimintakentässä tapahtuviin muutoksiin.

Strategian toteutuminen edellyttää koko organisaation yhteistyötä.